

Estrategias internacionales para enfrentar riesgos y enfermedades emergentes en salud ocupacional:

## Retos globales en salud laboral

Fernando G. Benavides

Centro de Investigación en Salud Laboral

Universidad Pompeu Fabra, Barcelona



Obra de Guim Tió



Universitat  
Pompeu Fabra  
Barcelona



CISAL  
Center for Research in Occupational Health



## Future of Work

Inception Report for the Global Commission on the Future of Work

21 September 2017

The world of work has constantly evolved since the founding of the ILO. The past hundred years have witnessed a number of policy achievements, but these successes remain partial. In addition, a number of **key drivers or megatrends, notably globalization, technology, demography and climate change,** continue to affect the world of work and the dramatic shift in their nature in recent years could impact the future of work in new ways. A better understanding of the world of work as it exists today and of the key drivers of change will equip tripartite constituents and policy-makers with the tools to shape the future of work. This chapter describes the most important of these trends and drivers to help lay the foundation for the Global Commission's work.

### Grandes tendencias:

**Económica (globalización)**  
**Tecnológica (digitalización)**  
**Demográfica (longevidad)**  
**Ecológica (antropoceno)**

Globalización económica y  
de personas (migraciones)

*“The shirt I am wearing...”*



The cotton could have been grown in **Senegal**.  
It might have been ginned in **Egypt**, spun in **Pakistan**,  
woven in **China**, the fabric then cut in **India**,  
and sent to **Nepal** for stitching.

The buttons might have been made in **Malaysia**.  
The thread could have come from the **Philippines**.

The shirt was then finished in **Hong Kong**,  
put in packaging that originated in **Thailand**,  
marketed in **Singapore**, and sold here in the  
**United Kingdom.**”

# El derrumbe en Bangladesh eleva la presión sobre firmas textiles occidentales

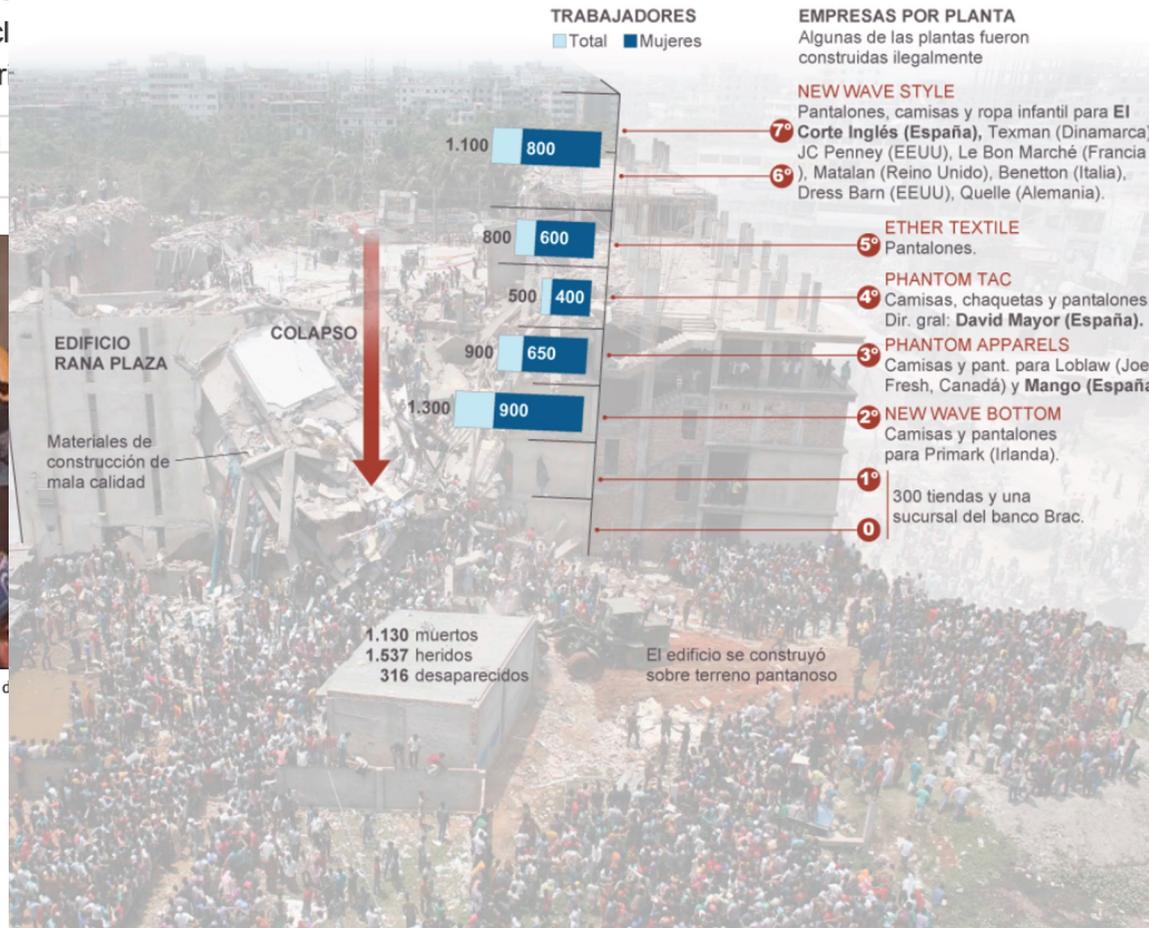
Los muertos s  
Activistas recl  
Dos propietar

**NAIARA GALARRAGA**

**Archivado en:**



Tareas de rescate tras el c



[http://elpais.com/elpais/2013/06/14/media/1371240848\\_989111.html](http://elpais.com/elpais/2013/06/14/media/1371240848_989111.html)

## Revealed: 6,500 migrant workers have died in Qatar since World Cup awarded

Guardian analysis indicates shocking figure over the past decade likely to be an underestimate



📹 Latha Bollapally, with her son Rajesh Goud, holds a picture of her husband, Madhu Bollapally, 43, a migrant worker who died in Qatar. Photograph: Kailash Nirmal

Supported by

the  
guardian  
.org

About this content

**Pete Pattison, Niamh McIntyre, Imran Mukhtar in Islamabad, Nikhil Eapen in Bangalore, Imran Mukhtar in Islamabad, Md Owasim Uddin Bhuyan in Dhaka, Udwab Bhattarai in Kathmandu and Aanya Piyari in Colombo**

Tue 23 Feb 2021 06:00 GMT

- India **2,711**
- Nepal **1,641**
- Bangladesh **1,018**
- Pakistan **824**
- Sri Lanka **557**



FRANCIS HELVETI/INRAE



**Tariffs**

**China and US agree 90-day pause to trade war initiated by Donald Trump**

Countries to drastically cut reciprocal tariffs as US treasury secretary says 'neither side wants a decoupling'

- [Analysis: Trump might claim victory - but this is Capitulation Day](#)
- [Business live - latest updates](#)

**Amy Hawkins in Beijing**

Mon 12 May 2025 12.23 BST

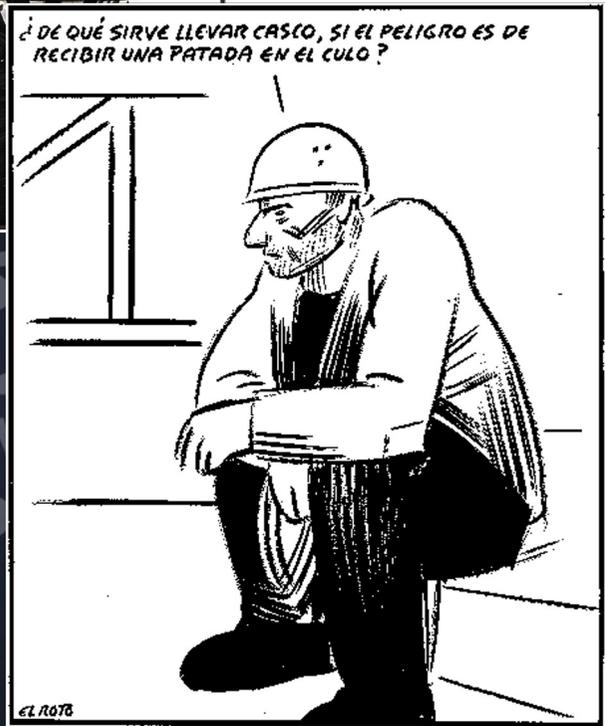
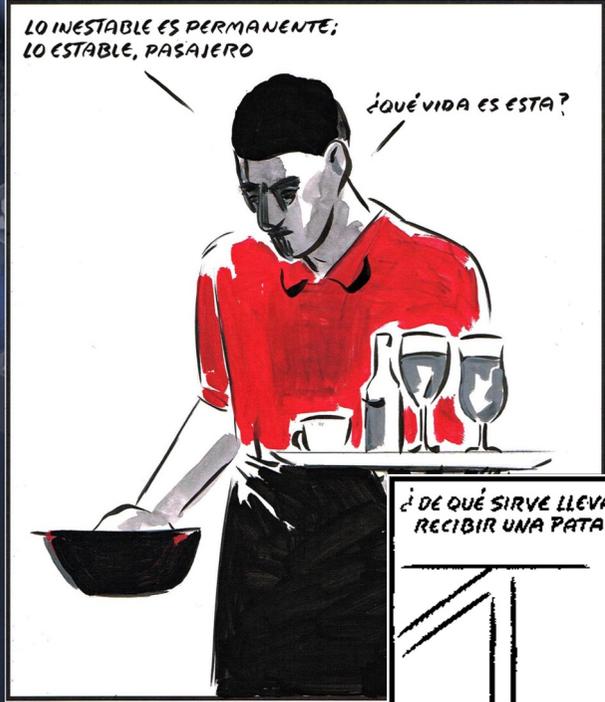
[Share](#)



# Digitalización y organización el trabajo



# GIG ECONOMY



*The majority of workers on digital labour platforms do not have social security coverage.*

# ► World Employment and Social Outlook

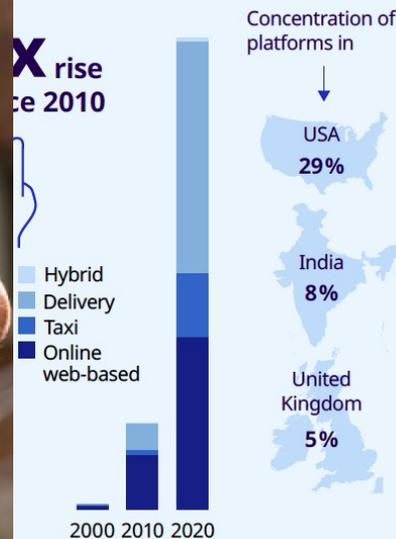
The role of digital labour platforms in transforming the world of work

This report seeks to enhance our understanding of how digital labour platforms are transforming the world of work, and the implications of that transformation for employers and workers. It draws on the findings of ILO surveys conducted among some 12,000 workers in 100 countries around the world working on freelance, contest-based, competitive programming and microtask platforms, and in the taxi and delivery sectors. It also draws on interviews conducted with representatives of 70 businesses of different types, 16 platform companies and 14 platform worker associations around the world in multiple sectors.

**2021**

## The rise of digital labour platforms

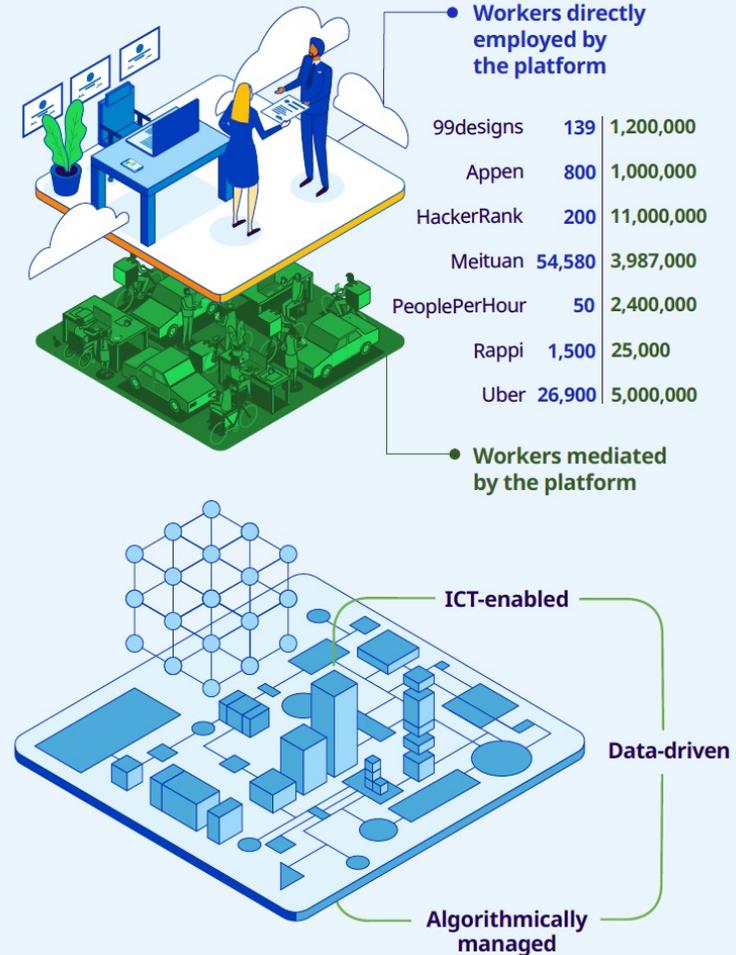
Exponential rise since 2010



► Exponential growth in the number of platforms

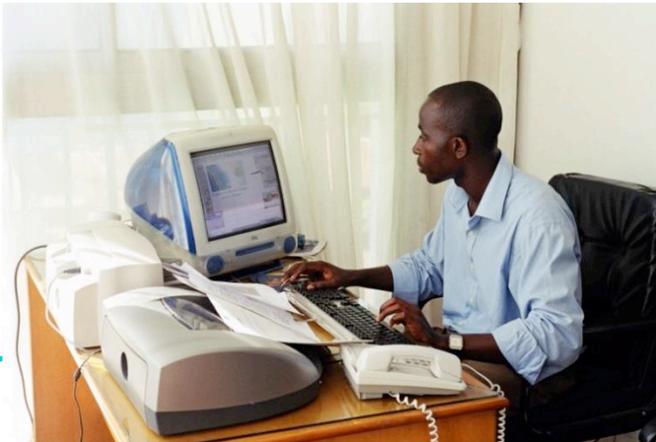
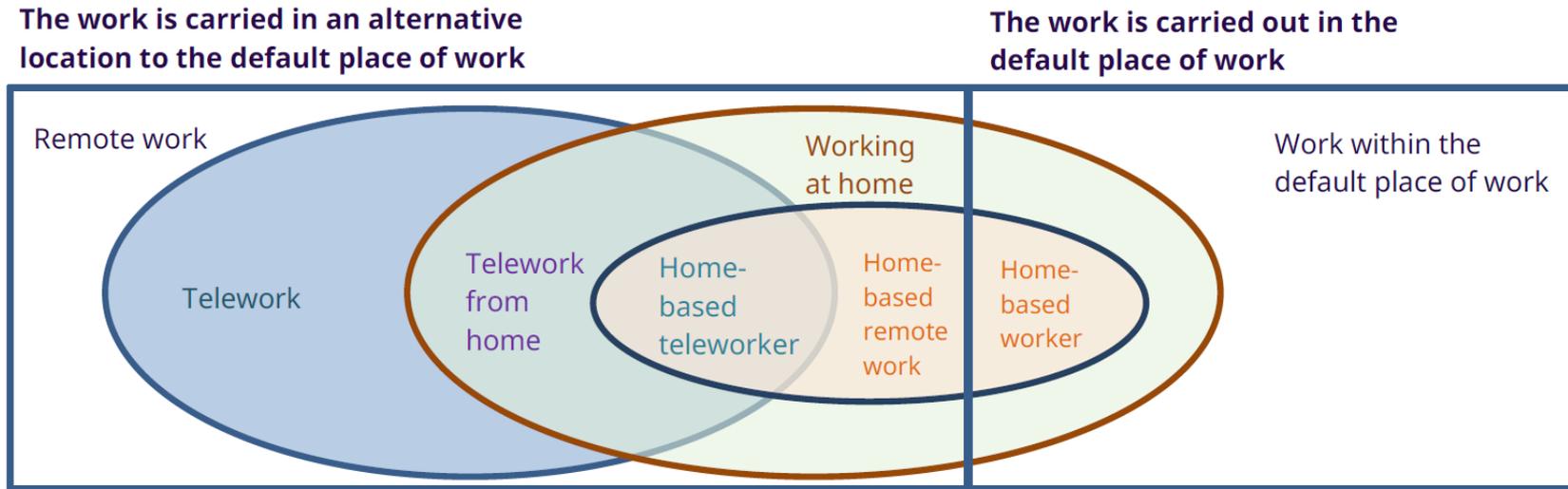
**110**

► Platforms rely on two distinct types of workers





**Figure 1. Combining the concepts of remote work and work in the default place of work**



5 / June / 2020

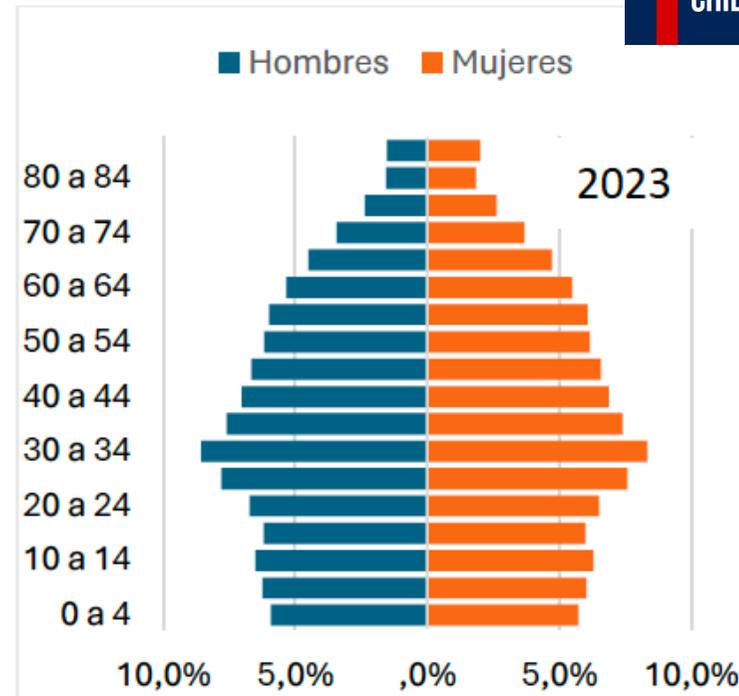
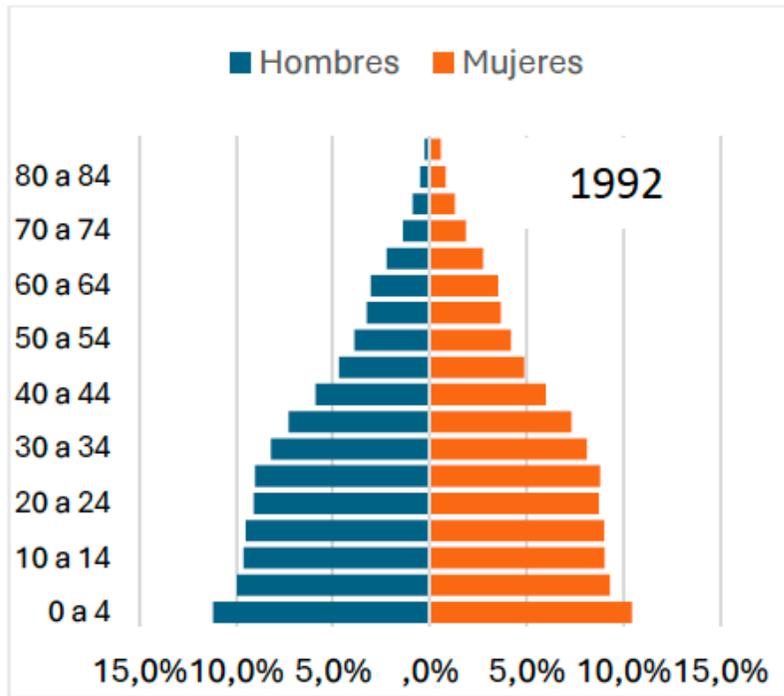
**Defining and measuring remote work, telework, work at home and home-based work**

# Envejecimiento y longevidad

# Pirámides de población, Chile 1992 y 2023



## PERFIL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CHILE 2024



Fuente: Elaboración propia con datos del instituto Nacional de Estadísticas

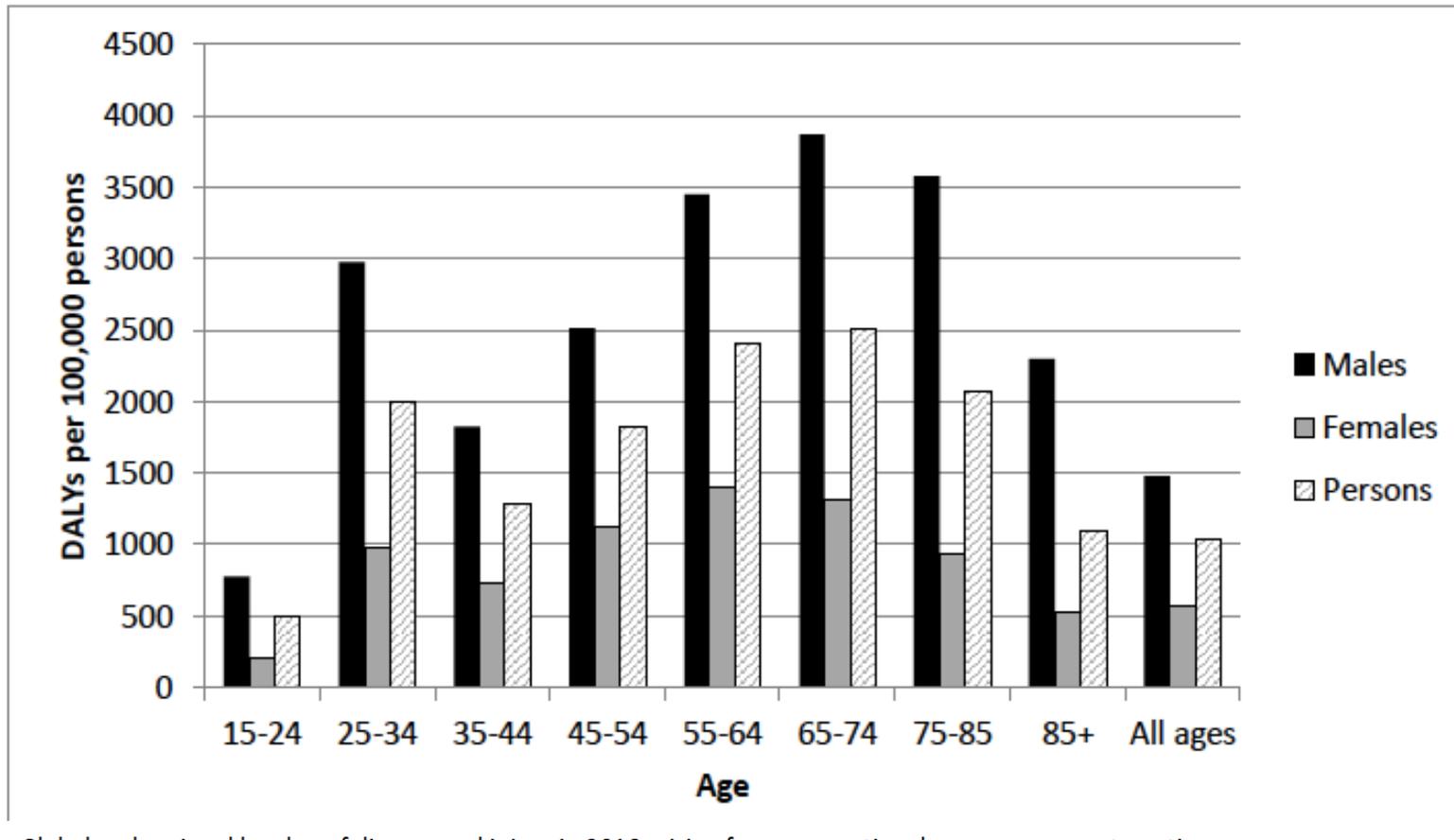
Perfil nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Chile, 2024

## De lo que sabemos... (más o menos)

---

- Con la edad se incrementa la prevalencia de enfermedades crónicas
  - Acumula la exposición a riesgos laborales
  - Aumenta la susceptibilidad a lesiones y enfermedades
  - Facilita la manifestación de enfermedades con largo periodo de latencia
- Con la edad se seleccionan las personas que trabajan entre los sanos, saliendo del mercado de trabajo las que tiene problemas de salud (*sesgo del trabajador sano*)

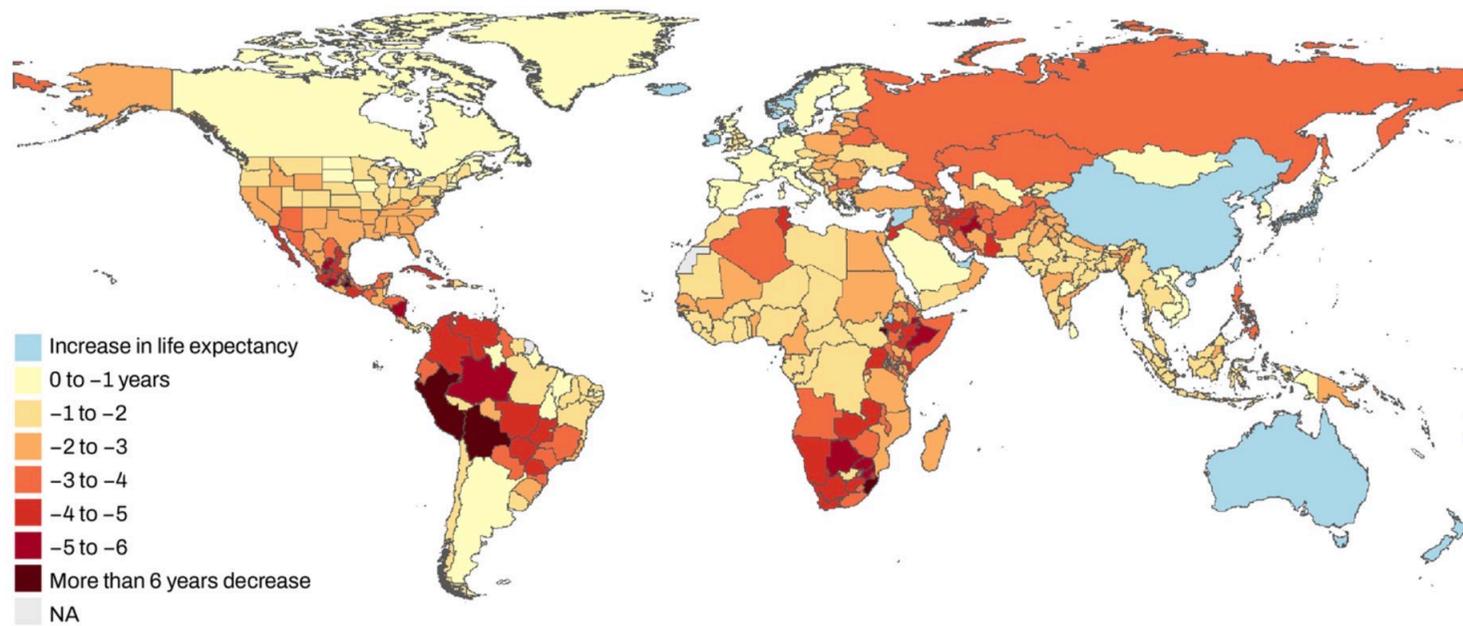
**Figure 1b DALYs by age and sex (per 100,000 persons)**



Global and regional burden of disease and injury in 2016 arising from occupational exposures: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2016

GBD 2016 occupational risk factors collaborators

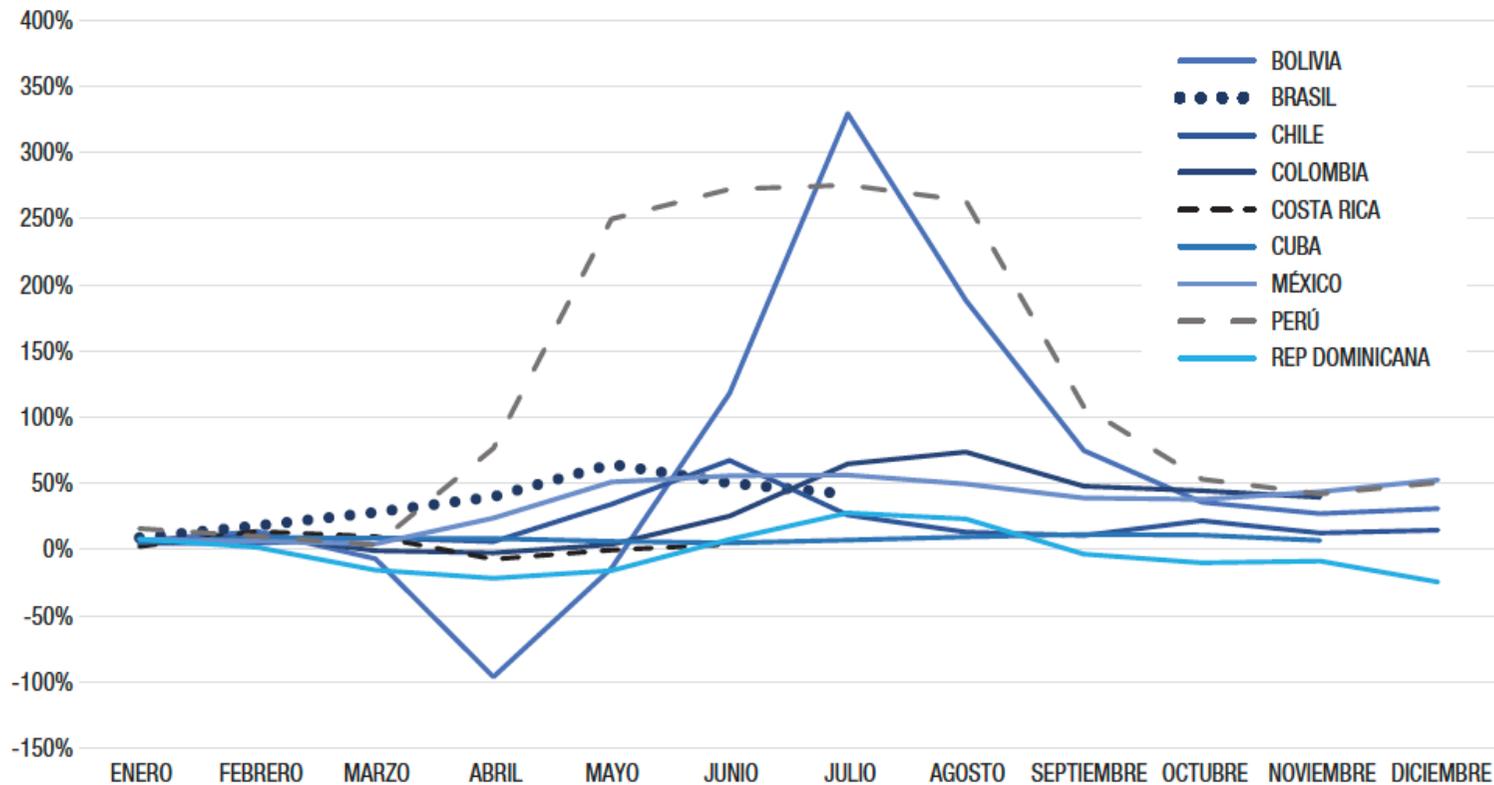
Change in life expectancy amid the COVID-19 pandemic, 2019–2021



## Exceso de mortalidad en población en edad de trabajar en nueve países de Latinoamérica, año 2020

Fernando G. Benavides,<sup>1</sup> Alejandra Vives,<sup>2</sup> Marta Zimmerman,<sup>3</sup> Michael Silva-Peñaherrera<sup>1</sup>

FIGURA 2. Indicador P en la población en edad de trabajar (15-69 años) por meses en nueve países de Latino América, 2020.



Fuente: elaboración propia a partir de resultados del estudio

## Excess potential years of working life lost in six countries from Latin America and Europe in 2020 and 2021

Michael Silva-Peñaherrera ,<sup>1,2</sup> Fernando G Benavides <sup>1,2</sup>



Observatorio  
Iberoamericano  
de Seguridad y Salud en el  
Trabajo

**Table 1** Excess mortality in the population aged 15–69 years (absolute and rate × 100 000) potential years of working life lost (PYWLL) and PYWLL per excess death, for men and women in Ibero-American countries, 2020–2021

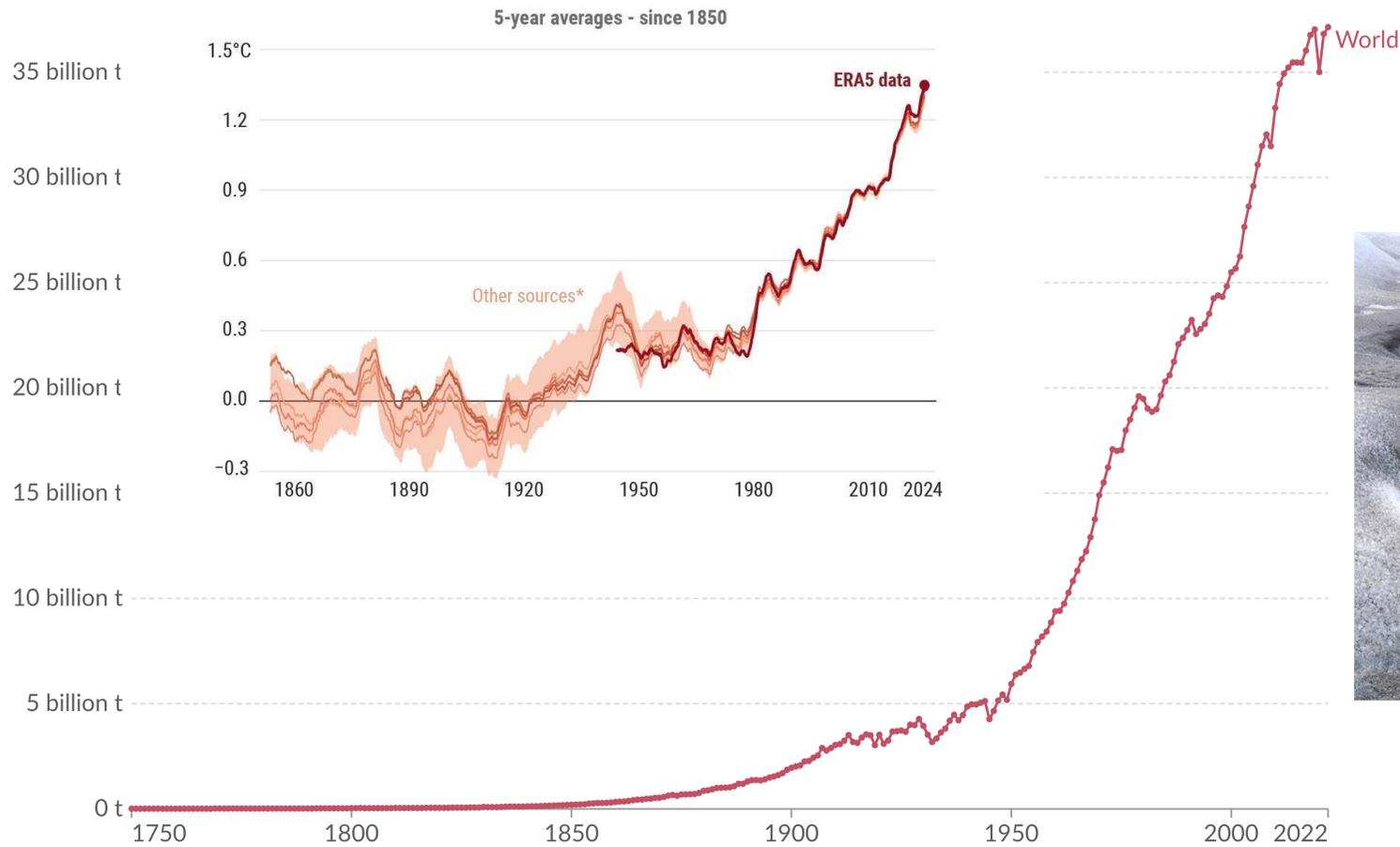
	2020				2021			
	Excess mortality (15–69)			PYWLL per excess death	Excess mortality (15–69)			PYWLL per excess death
	n	Rate × 100 000	Excess of PYWLL		n	Rate × 100 000	Excess of PYWLL	
<b>Men</b>								
Colombia	17 444	97.2	261 287	15.0	41 370	230.6	652 425	15.8
Costa Rica	809	43.8	3582	4.4	2560	138.7	35 970	14.1
Mexico*	160 111	369.8	2 454 432	15.3	117 505	271.4	1 889 225	16.1
Peru	41 204	360.2	566 344	13.7	46 033	402.4	701 056	15.2
Portugal	916	26.5	5774	6.3	794	23.0	2239	2.8
Spain	5664	34.2	43 858	7.7	4152	25.0	39 709	9.6
Total Men	220 483		3 291 419	14.9	208 262		3 280 915	15.8
<b>Women</b>								
Colombia	10 518	56.2	146 771	14.0	24 560	136.9	332 983	13.6
Costa Rica	575	31.2	7277	12.7	1541	83.6	20 800	13.5
Mexico*	78 865	171.1	1 090 964	13.8	68 335	148.2	987 314	14.4
Peru	18 367	159.1	253 438	13.8	26 353	159.1	373 379	14.2
Portugal	223	6.0	1108	5.0	360	10.4	3216	8.9
Spain	3869	23.5	26 408	6.8	2372	14.3	18 257	7.7
Total Women	112 417		1 525 966	13.6	123 521		1 735 949	14.1

\*Mexico data until September 2021.

# Emergencia climática y empleo

# Annual CO<sub>2</sub> emissions

Carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) emissions from fossil fuels and industry<sup>1</sup>. Land-use change is not included.



Data source: Global Carbon Budget (2023)

OurWorldInData.org/co2-and-greenhouse-gas-emissions | CC BY

**1. Fossil emissions:** Fossil emissions measure the quantity of carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) emitted from the burning of fossil fuels, and directly from industrial processes such as cement and steel production. Fossil CO<sub>2</sub> includes emissions from coal, oil, gas, flaring, cement, steel, and other industrial processes. Fossil emissions do not include land use change, deforestation, soils, or vegetation.

CAMBIO CLIMÁTICO >

## Colombia prepara la primera ley sobre desplazamiento climático en América Latina

Un proyecto de ley propone al Estado reconocer la existencia del desplazamiento forzado interno por causas asociadas al cambio climático y la degradación ambiental

CAMBIO CLIMÁTICO >

## América Latina tiene más de 1,1 millones de desplazados climáticos

Según el Índice de Impunidad Ambiental, presentado este miércoles en México, la región suspende en proteger al medio ambiente, una partida en la que solo invierte el 0,18% de su PIB

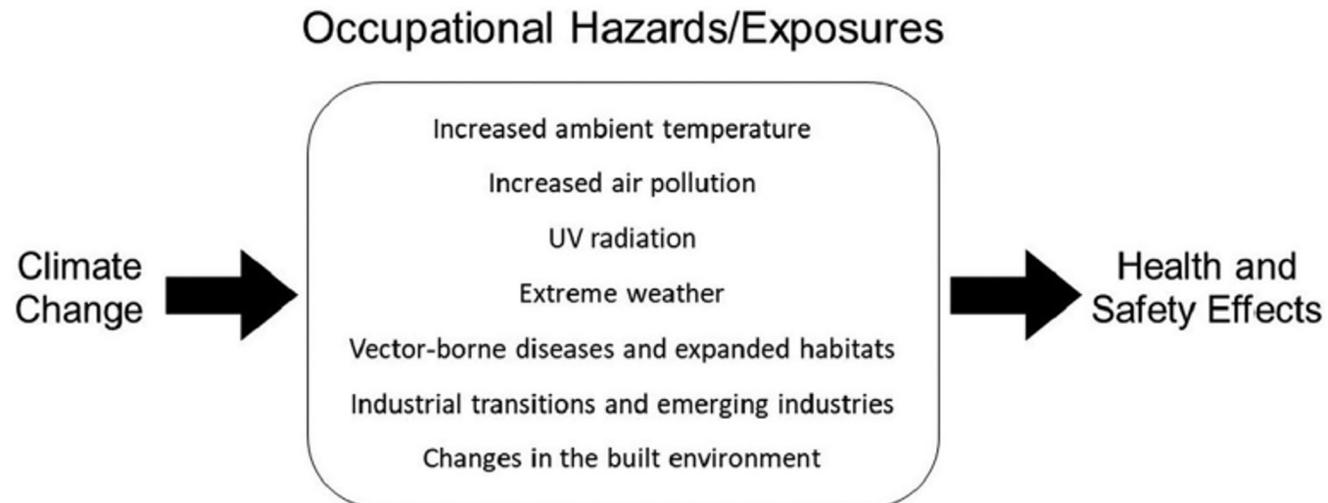


La Universidad de las Américas Puebla (UDLAP) puso a prueba a 33 países de América Latina y el Caribe. Un grupo de investigadores analizó minuciosamente país a país lo que está haciendo la región para mitigar el cambio climático y facilitar el acceso a la [justicia climática](#) y los resultados no son tan ambiciosos como exige la situación crítica. El promedio de este desempeño es del 54,86 (sobre 100), según el Índice de Impunidad Ambiental 2023, presentado este miércoles en el Senado mexicano. La región invierte solo un 0,18% del PIB en conservar el medio ambiente a pesar de que el calentamiento la azota desproporcionadamente. “Esta falta de financiación refleja en realidad la falta de voluntad política”, lamenta Azucena Cháidez Montenegro, directora de SIMO Consulting y coautora del índice. “Aunque exista un consenso sobre la necesidad de actuar, a la respuesta institucional le faltan dientes, les faltan recursos”.

## Updated assessment of occupational safety and health hazards of climate change

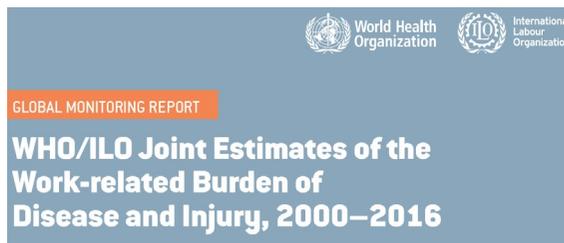
JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL HYGIENE  
2023, VOL. 20, NOS. 5–6, 183–206  
<https://doi.org/10.1080/15459624.2023.2205468>

P. A. Schulte<sup>a</sup>, B. L. Jacklitsch<sup>b</sup>, A. Bhattacharya<sup>b</sup>, H. Chun<sup>c</sup>, N. Edwards<sup>d</sup>, K. C. Elliott<sup>e</sup>,  
M. A. Flynn<sup>b</sup>, R. Guerin<sup>b</sup>, L. Hodson<sup>f</sup>, J. M. Lincoln<sup>b</sup>, K. L. MacMahon<sup>b</sup>, S. Pendergrass<sup>f</sup>,  
J. Siven<sup>b</sup>, and J. Vietas<sup>b</sup>



**Figure 1.** Summary schematic of the Schulte and Chun (2009) conceptual framework of the relationship between climate change and occupational safety and health.

¿cuáles son los efectos sobre la salud de estos cambios en el mundo del trabajo?



17 September 2021

TABLE 1  
ESTABLISHED PAIRS OF OCCUPATIONAL RISK FACTOR AND HEALTH OUTCOME

	Risk factor <sup>a</sup>	Health outcome <sup>b</sup>
1	Occupational exposure to asbestos	Trachea, bronchus and lung cancers
2	Occupational exposure to asbestos	Ovary cancer
3	Occupational exposure to asbestos	Larynx cancer
4	Occupational exposure to asbestos	Mesothelioma
5	Occupational exposure to arsenic	Trachea, bronchus and lung cancers
6	Occupational exposure to benzene	Leukaemia
7	Occupational exposure to beryllium	Trachea, bronchus and lung cancers
8	Occupational exposure to cadmium	Trachea, bronchus and lung cancers
9	Occupational exposure to chromium	Trachea, bronchus and lung cancers
10	Occupational exposure to diesel engine exhaust	Trachea, bronchus and lung cancers
11	Occupational exposure to formaldehyde	Nasopharynx cancer
12	Occupational exposure to formaldehyde	Leukaemia
13	Occupational exposure to nickel	Trachea, bronchus and lung cancers
14	Occupational exposure to polycyclic aromatic hydrocarbons	Trachea, bronchus and lung cancers
15	Occupational exposure to silica	Trachea, bronchus and lung cancers
16	Occupational exposure to sulphuric acid	Larynx cancer
17	Occupational exposure to trichloroethylene	Kidney cancer
18	Occupational asthmagens	Asthma
19	Occupational particulate matter, gases and fumes	Chronic obstructive pulmonary disease
20	Occupational noise	Other hearing loss
21	Occupational injuries <sup>c</sup>	Pedestrian road injuries
22	Occupational injuries <sup>c</sup>	Cyclist road injuries
23	Occupational injuries <sup>c</sup>	Motorcyclist road injuries
24	Occupational injuries <sup>c</sup>	Motor vehicle road injuries
25	Occupational injuries <sup>c</sup>	Other road injuries

Burden of disease attributable to  
**19 OCCUPATIONAL RISK FACTORS**  
2016 Global estimate  
(Annex 3)

**DEATHS**

**1 879 890**

[95% UR: 1 835 140–1 924 640]

**DALYs**

**89.72 MILLION**

[95% UR: 88.61–90.83]

38	Occupational injuries <sup>c</sup>	Other unintentional injuries
39	Occupational ergonomic factors	Back and neck pain



Burden of disease  
attributable to  
**OCCUPATIONAL  
EXPOSURE TO ASBESTOS**  
2016 Global estimate  
(Fig. 10)

## DEATHS

**209 481**  
(95% UR: 205 856–213 106)

## DALYs

**3.97 MILLION**  
(95% UR: 3.95–3.99)

- 177 614 (95% UR: 174 030–181 198) deaths and 3.29 (95% UR: 3.28–3.29) million DALYs as a result of **TRACHEA, BRONCHUS AND LUNG CANCERS**, an increase of 28.9% (from 137 786) and 17.2% (from 2.80 million), respectively, from 2000;
- 5464 (95% UR: 5325–5603) deaths and 0.10 (95% UR: 0.09–0.11) million DALYs as a result of **OVARY CANCER**, an increase of 20.9% (from 4519) and 13.4% (from 0.09 million), respectively, from 2000;
- 3299 (95% UR: 3194–3404) deaths and 0.07 (95% UR: 0.54–0.85) million DALYs as a result of **LARYNX CANCER**, an increase of 12.5% (from 2933) and 3.8% (from 0.07 million), respectively, from 2000; and
- 23 104 (95% UR: 22 593–23 615) deaths and 0.51 (95% UR: 0.50–0.53) million DALYs as a result of **MESOTHELIOMA**, an increase of 81.9% (from 12 703) and 56.8% (from 0.33 million), respectively, from 2000.



Burden of disease attributable to  
**OCCUPATIONAL INJURIES**  
2016 Global estimate  
(Fig. 26)

## DEATHS

**363 283**  
(95% UR: 358 251–368 315)

## DALYs

**26.44 MILLION**  
(95% UR: 26.42–26.46)

### Road injuries

- 72 157 (95% UR: 69 301–75 013) deaths and 4.24 (95% UR: 4.24–4.25) million DALYs as a result of **PEDESTRIAN ROAD INJURIES**, a decrease of 8.4% (from 78 790) and 6.7% (from 4.55 million), respectively, from 2000;
- 12 018 (95% UR: 11 471–12 565) deaths and 0.93 (95% UR: 0.93–0.94) million DALYs as a result of **CYCLIST ROAD INJURIES**, an increase of 10.1% (from 10 915) and 19.3% (from 0.78 million), respectively, from 2000;
- 48 151 (95% UR: 45 394–50 908) deaths and 3.25 (95% UR: 3.25–3.25) million DALYs as a result of **MOTORCYCLIST ROAD INJURIES**, an increase of 14.8% (from 41 945) and 15.8% (from 2.81 million), respectively, from 2000;
- 76 946 (95% UR: 74 788–79 104) deaths and 4.64 (95% UR: 4.64–4.64) million DALYs as a result of **MOTOR VEHICLE ROAD INJURIES**, an increase of 13.4% (from 67 879) and 12.6% (from 4.12 million), respectively from 2000;
- 1859 (95% UR: 1776–1942) deaths and 0.23 (95% UR: 0.23–0.24) million DALYs as a result of **OTHER ROAD INJURIES**, an increase of 5.4% (from 1764) and 33.9% (from 0.17 million), respectively, from 2000; and
- 16 864 (95% UR: 16 311–17 417) deaths and 1.58 (95% UR: 1.58–1.59) million DALYs as a result of **OTHER TRANSPORT INJURIES**, a decrease of 21.9% (from 21 597) and 15.2% (from 1.87 million), respectively, from 2000.

### Poisonings

- 3772 (95% UR: 3391–4153) deaths and 0.21 (95% UR: 0.20–0.22) million DALYs as a result of **POISONING BY CARBON MONOXIDE**, a decrease of 49.1% (from 7408) and 48.0% (from 0.41 million), respectively, from 2000; and
- 5330 (95% UR: 4742–5918) deaths and 0.34 (95% UR: 0.33–0.34) million DALYs as a result of **POISONING BY OTHER MEANS**, a decrease of 49.1% (from 10 477) and 45.7% (from 0.63 million), respectively, from 2000.

### Falls

- 34 996 (95% UR: 33 672–36 320) deaths and 3.73 (95% UR: 3.72–3.73) million DALYs as a result of **FALLS**, a decrease of 4.9% (from 36 808) and an increase of 5.4% (from 3.54 million), respectively, from 2000.

### Fire, heat and hot substances

- 10 234 (95% UR: 9 834–10 634) deaths and 0.92 (95% UR: 0.92–0.92) million DALYs as a result of **FIRE, HEAT AND HOT SUBSTANCES**, a decrease of 36.0% (from 16 002) and 23.4% (from 1.20 million), respectively, from 2000.



Burden of disease attributable to **EXPOSURE TO LONG WORKING HOURS**  
2016 Global estimate  
(Fig 28)

## DEATHS

**744 924**

[95% UR: 705 519–784 329]

## DALYs

**23.26 MILLION**

[95% UR: 22.15–24.37]

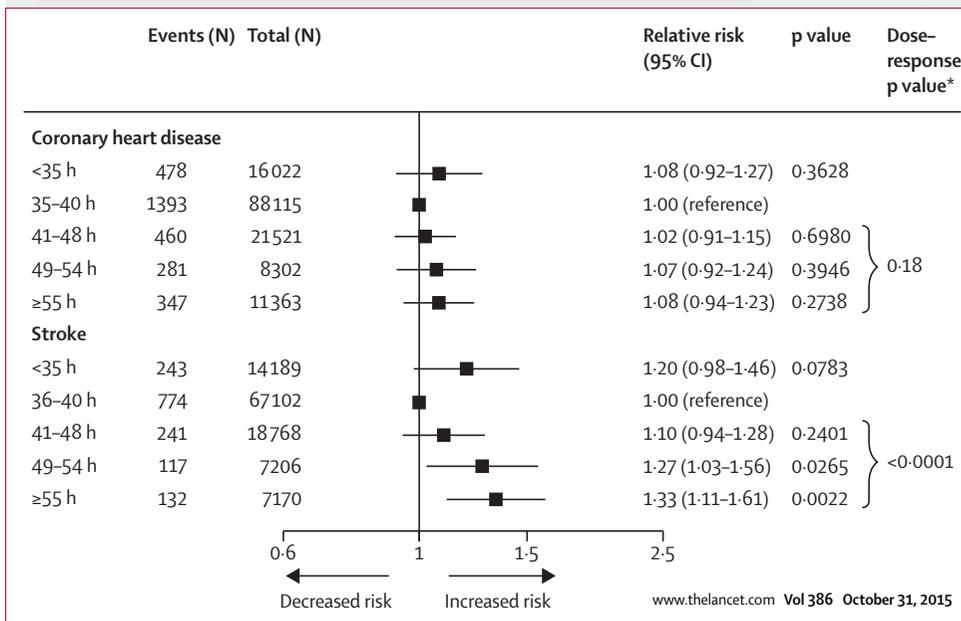
### Long working hours and risk of coronary heart disease and stroke: a systematic review and meta-analysis of published and unpublished data for 603 838 individuals



Mika Kivimäki, Markus Jokela, Solja T Nyberg, Archana Singh-Manoux, Elanor I Fransson, Lars Alfredsson, Jakob B Björner, Marianne Borritz, Hermann Bury, Annalisa Casini, Els Clays, Dirk De Bacquer, Nico Dragano, Raimund Erbel, Goedele A Geuskens, Mark Hamer, Wendela E Hauffman, Irene L Houtman, Karl-Heinz Jöckel, France Kettel, Anders Knutsson, Markku Koskenvuo, Thorsten Lunau, Ida E H Madsen, Martin L Nielsen, Maria Nordin, Tuula Oksanen, Jan H Pejtersen, Jaana Pentti, Reiner Rugules, Paula Salo, Martin J Shipley, Johannes Siegrist, Andrew Steptoe, Sakari B Suominen, Tõres Theorell, Jussi Vahtera, Peter J M Westerholm, Hugo Westerlund, Dermot O'Reilly, Meena Kumari, G David Batty, Jane E Ferrie, Marianna Virtanen, for the IPD-Work Consortium

60 (95% UR: 11.82–13.39) million DALYs as a result of **STROKE**, 10.35 million), respectively, from 2000; and

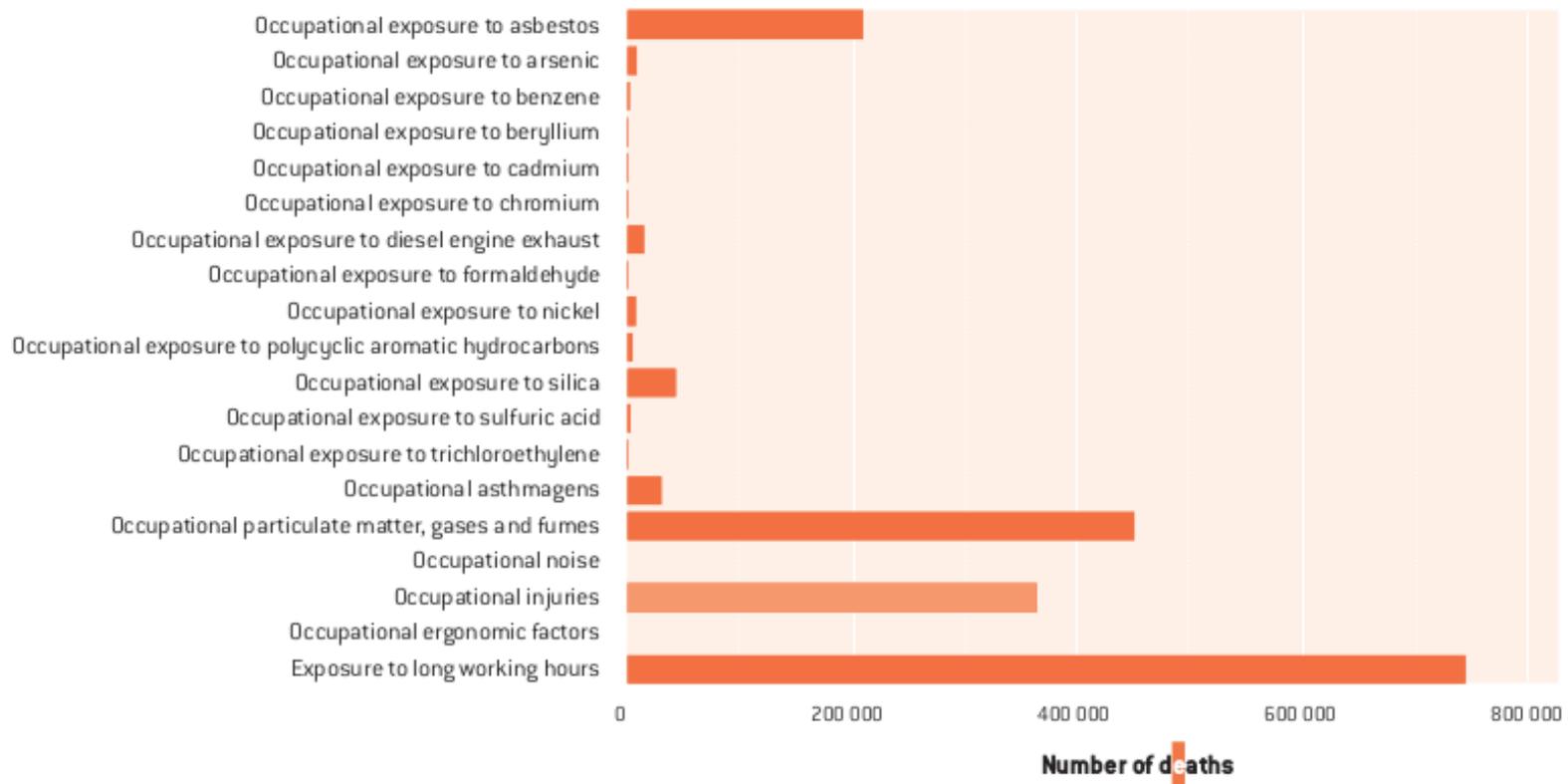
[1.44] million DALYs as a result of **ISCHAEMIC** 2.55 million), respectively, from 2000.



**Figure 4: Association of categories of weekly working hours with incident coronary heart disease and stroke**  
Estimates adjusted for age, sex, and socioeconomic status. \*For trend from standard to long working hours.

FIGURE 1  
TOTAL NUMBER OF ATTRIBUTABLE DEATHS, BY OCCUPATIONAL RISK FACTOR, 183 COUNTRIES, FOR THE YEAR 2016

**Occupational risk factors**



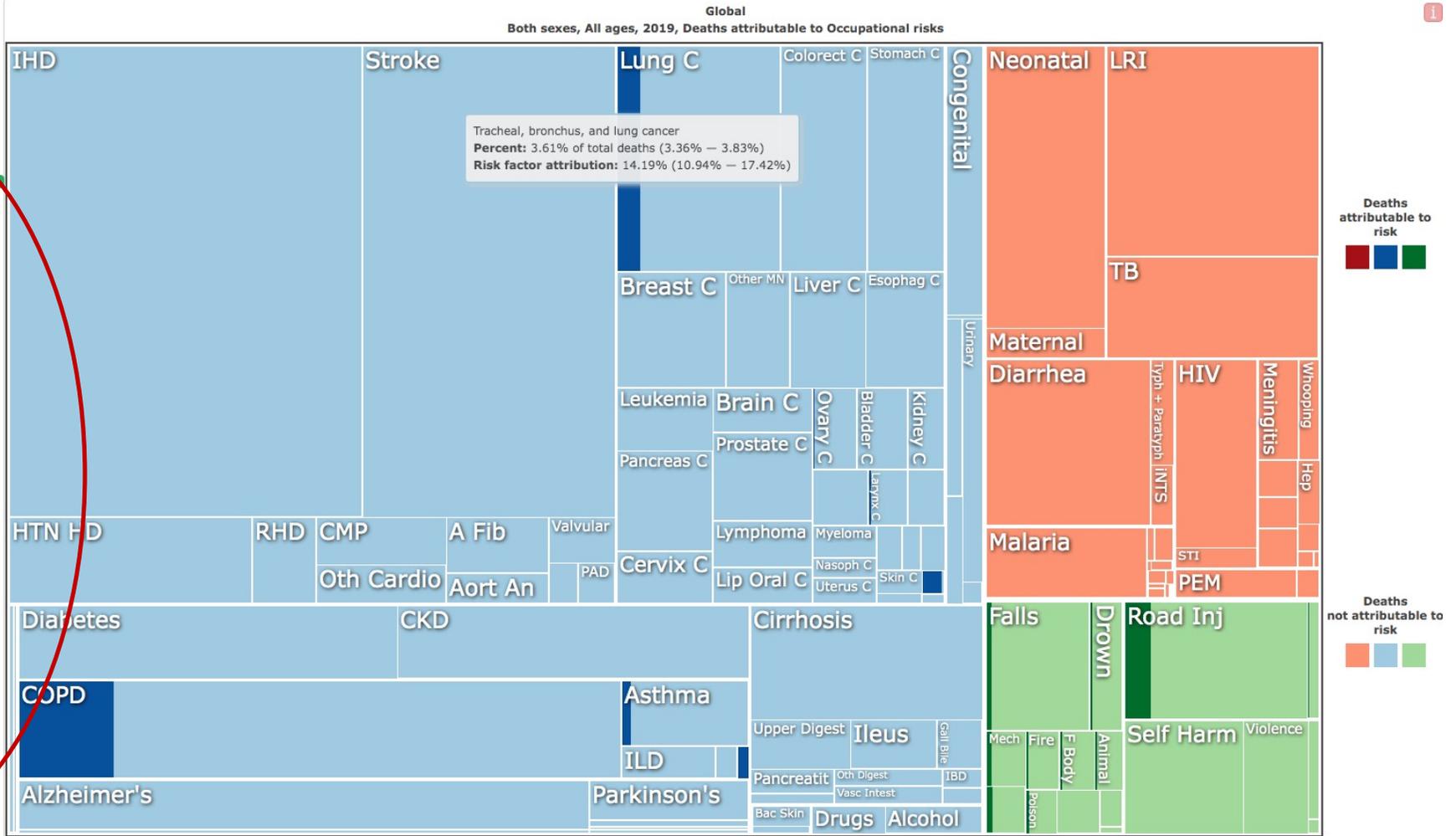
Single Explore Compare

Settings Use advanced settings

Display Cause Risk

Risk Occupational risks

- Other environmental risks
  - Residential radon
  - Lead exposure
- Occupational risks
  - Occupational carcinogens
    - Occupational exposure to asbestos
    - Occupational exposure to arsenic
    - Occupational exposure to benzene
    - Occupational exposure to beryllium
    - Occupational exposure to cadmium
    - Occupational exposure to chromium
    - Occupational exposure to diesel engine exhaust
    - Occupational exposure to formaldehyde
    - Occupational exposure to nickel
    - Occupational exposure to polycyclic aromatic hydrocarbons
    - Occupational exposure to silica
    - Occupational exposure to sulfuric acid
    - Occupational exposure to trichloroethylene
    - Occupational asthmagens
    - Occupational particulate matter, gases, and fumes
    - Occupational noise
    - Occupational injuries
    - Occupational ergonomic factors
  - Behavioral risks
  - Child and maternal malnutrition



¿Cómo hacemos frente a estos  
retos económicos, tecnológicos,  
demográficos, ecológicos  
...y políticos?



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

## EL TRABAJO DECENTE

Una lucha por la dignidad  
humana

Juan Somavía



Juan Somavía, Chile, 1941

Director General de la OIT: 1999-2012

Por otra parte, el trabajo decente ha tenido raíces entre el pensamiento histórico de la OIT y los desafíos contemporáneos que plantea el objetivo de la justicia social. Los orígenes de este concepto se remontan al mandato de la OIT, dispuesto en la **Declaración de Filadelfia**, mediante la que se sentaron los fundamentos del trabajo decente, sesenta años previo surgimiento del concepto del trabajo decente bajo esa denominación. Cabe recordar que de acuerdo con los principios del trabajo decente, **“el trabajo no es una mercancía”** y **“todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades”**.

**Trabajo productivo en el cual los derechos son respetados, con seguridad y protección social y con la posibilidad de participación en las decisiones que afectan a los trabajadores.**

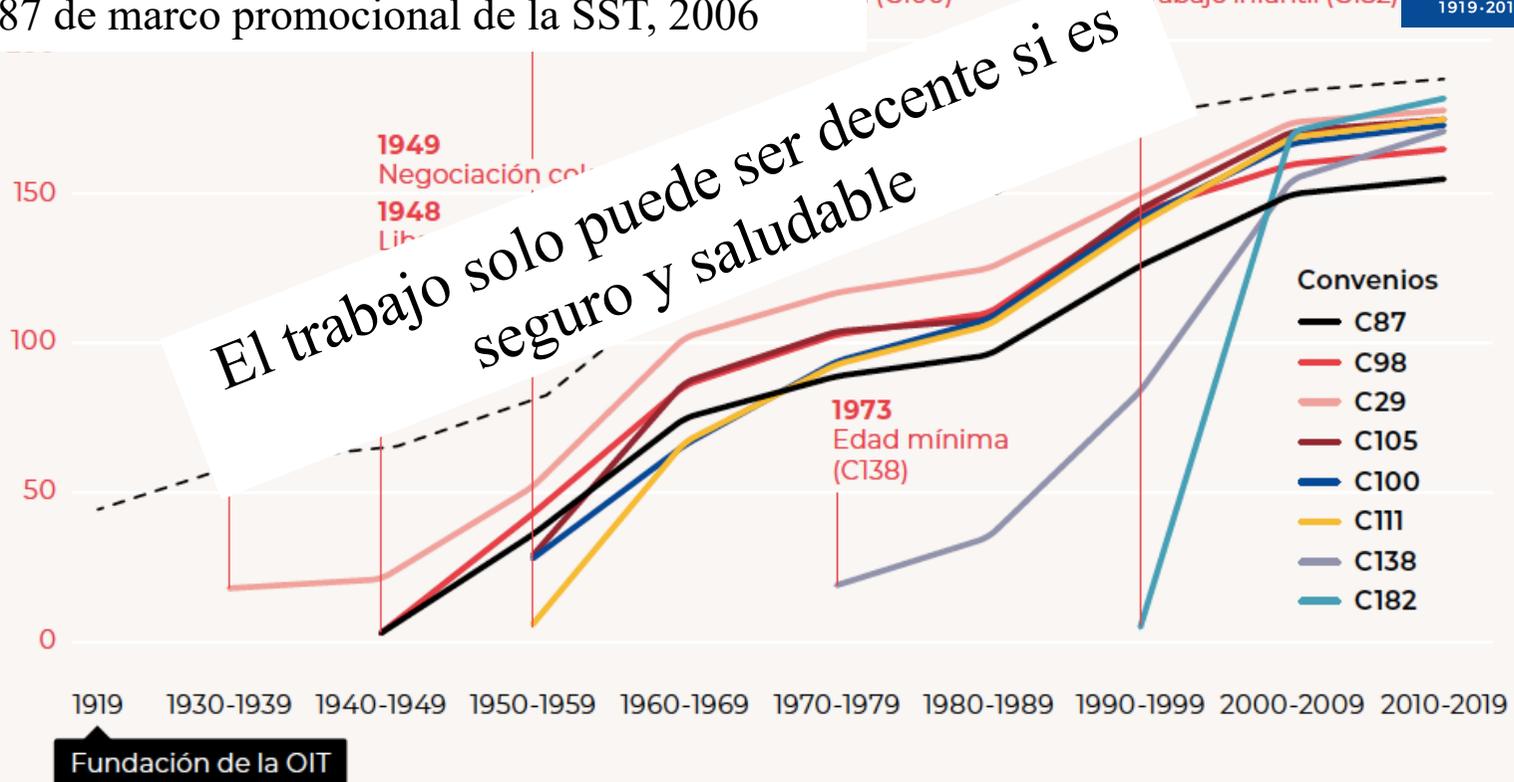
## RATIFICACIÓN DE

C155 de Seguridad y Salud en el Trabajo, 1981  
C161 de Servicios de Salud en el Trabajo, 1985  
C187 de marco promocional de la SST, 2006

1958  
Discriminación (C111)

Trabajo forzoso (C105)  
(C100)

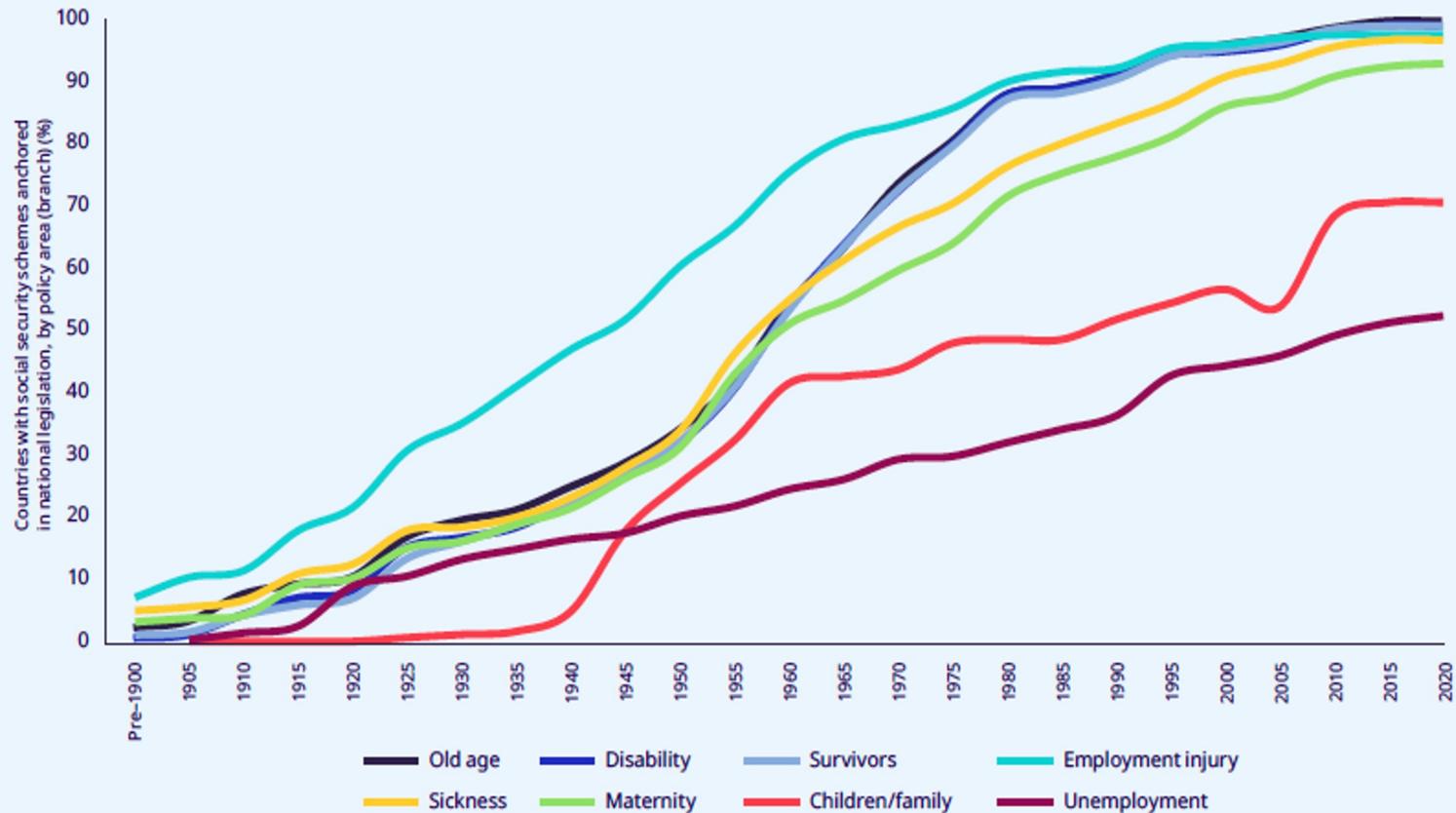
1999  
Peores formas de  
trabajo infantil (C182)



Trabajar para un futuro más prometedor – Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo  
Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, 2019



► **Figure 2.1 Development of social protection programmes anchored in national legislation by policy area, pre-1900 to 2020 (percentage of countries)**



Notes: Based on the information available for 186 countries. The policy areas covered are those specified in Convention No. 102, excluding healthcare. The estimates include all programmes prescribed by law, including employers' liability schemes.

Sources: ILO, [World Social Protection Database](#), based on the SSI; ISSA/SSA, [Social Security Programs Throughout the World](#); ILOSTAT; national sources.

Link: <https://wspr.social-protection.org>.

## ► Inclusión de las condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

# Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

La [Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo](#) , es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social. La Declaración reafirma las obligaciones y los compromisos que son inherentes a la pertenencia a la OIT, es decir:

- a. la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;
- b. la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;
- c. la abolición efectiva del trabajo infantil;
- d. la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación; y
- e. un entorno de trabajo seguro y saludable.

Consulte la Declaración

Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo >

Traducida en más de 25 idiomas



Organización Internacional del Trabajo

► Im

Países ▼ Temas ▼ Sectores ▼

OIT inicio Acerca de la OIT Noticias Eventos y reuniones Publicaciones Investigación Normas del trabajo Estadísticas y bases de datos Contáctenos

### Seguridad y salud en el trabajo >

OIT inicio > Temas > Seguridad y salud en el trabajo

## Seguridad y salud en el trabajo

Cada día mueren muchas personas como consecuencia de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Se calcula que, cada año, estas muertes asciendan al menos a 1,9 millones. Se calcula también que 90 millones de años de vida ajustados por discapacidad (DALY) son atribuibles a la exposición a 19 importantes factores de riesgo laboral. Además, cada año se producen unos 360 millones de accidentes laborales no mortales que tienen como consecuencia más de 4 días de baja laboral.

### Programa de referencia de la OIT

Unir fuerzas para mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores en todo el mundo.

- Áreas de trabajo > [+]
- Instrumentos normativos > [+]
- Biblioteca de recursos > [+]
- Programas y proyectos > [+]
- Sectores e industrias >



Gráfico 1  
Tipos de plataformas digitales de trabajo

Entre los

## ▶ Trabajo decente en la economía de plataformas: actualización de la legislación y la práctica

Plataformas digitales de trabajo comerciales

Basadas en la ubicación



de  
años  
y  
y el  
que

asignadas a individuos seleccionados.  
asignadas a un grupo de personas.

de la economía y el comercio, principalmente en

de USD 2,57, aunque el promedio alcanza  
heterogeneidad en los ingresos.

en plataformas digitales no es su fuente

muchas personas valoran la flexibilidad de  
complementar ingresos, persisten desafíos

el 40 por ciento de los trabajadores

encuestados están excluidos de la cobertura de salud y seguridad social.

Nota de prensa

## Trabajar en la era digital: la OIT aporta datos sobre plataformas web en América Latina y el Caribe

Un nuevo informe de la OIT aporta datos inéditos sobre los trabajadores basados en la web en América Latina y el Caribe.

21 de abril de 2025

Julio de 2024

### ▶ Puntos clave

- ▶ El informe de la OIT titulado *Hacer realidad el trabajo decente en la economía de plataformas*, CIT.113/Informe V(1), 2024 describe la legislación y la práctica en relación al trabajo decente en la economía de plataformas hasta principios de noviembre de 2023. Esta ficha informativa describe los últimos acontecimientos relacionados con los nuevos instrumentos<sup>1</sup> en Australia, Canadá, China, Colombia y Estados Unidos.
- ▶ En noviembre de 2023, la Asamblea Legislativa de Columbia Británica (Canadá) aprobó para modificar la *Ley de Normas de Empleo de 1996* y la *Ley de Indemnización a Trabajadores de 2019*. Las enmiendas han permitido la elaboración de reglamentos que establecen normas de empleo y protecciones de indemnización laboral para determinados trabajadores de plataformas. Estos reglamentos se anunciaron en junio de 2024, entrarán en vigor en septiembre de 2024 y se aplicarán a servicios de transporte y reparto realizados a través de aplicaciones.
- ▶ Directrices de implementación relativas a los trabajadores en "nuevas formas de empleo", fueron publicadas en China en febrero de 2024, sobre tiempo de trabajo y remuneración; transparencia y algoritmos; así como resolución de conflictos laborales.
- ▶ En enero de 2024, el Parlamento australiano aprobó una serie de enmiendas a la *Ley de Trabajo Justo de 2009*, incluyendo disposiciones que facultan a la Comisión de Trabajo Justo (Fair Work Commission) para dictar órdenes y directrices que fijan estándares mínimos en relación con contratistas independientes que son trabajadores "en condiciones similares a los asalariados" trabajando para plataformas digitales de trabajo. La Ley también establece reglas relativas a la desactivación injusta de trabajadores de una plataforma digital de trabajo.
- ▶ En Colombia, la empresa de reparto Rappi y el Sindicato Unión Trabajadores de Plataformas celebraron un nuevo acuerdo que establece una tasa de remuneración mínima por pedido y modalidades de cooperación futura.
- ▶ En Minnesota, Estados Unidos, se han convertido en ley nuevos requisitos al trabajo en plataforma para Empresas de Red de Transporte (ERT) con relación a los conductores de transporte de pasajeros. Esto incluye requisitos relativos a



# Políticas en salud laboral en personas trabajadoras mayores: análisis comparativo entre España y Chile



Cynthia Basualto-Cárcamo<sup>a,\*</sup>, Nora Gray-Gariazzo<sup>b</sup> y Fernando G. Benavides<sup>a,c</sup>

<sup>a</sup> Centro de Investigación en Salud Laboral, Departamento de Medicina y Ciencias de la Vida, Universidad Pompeu Fabra, Instituto Hospital del Mar de Investigaciones Médicas, Barcelona, España

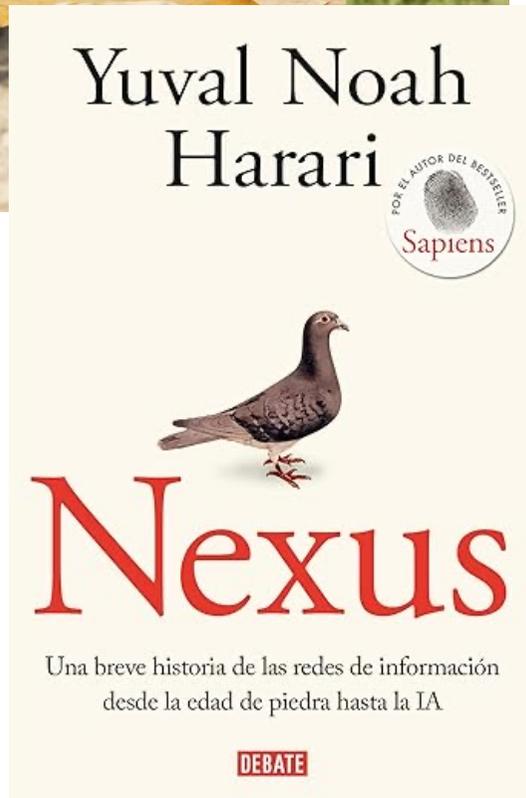
<sup>b</sup> Escuela de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Viña del Mar, Viña del Mar, Chile

<sup>c</sup> CIBER de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), España

La Organización Internacional del Trabajo establece en 55 años el límite para hablar de «personas trabajadoras mayores»<sup>5</sup>. En el año 2022 este grupo representaba en todo el mundo el 15,9% del total de la fuerza de trabajo<sup>6</sup>. Entre quienes trabajan, en España, en 2022, las personas trabajadoras activas mayores de 55 años representaban el 20,4%<sup>7</sup> y en Chile el 20,5%<sup>8</sup>.

La edad efectiva de retiro se define como aquella en que las personas dejan de pertenecer a la población laboralmente activa. Según los datos para el periodo 2013-2018, España tiene una edad promedio de retiro de las más bajas de los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), con 62 años; cifra menor que la edad legal de jubilación, que actualmente es de 67 años. Esto es opuesto a lo que ocurre en Chile, que tiene una de las edades efectivas de retiro más altas de la OCDE, con un promedio de 68 años, siendo su edad legal de jubilación 60 años para las mujeres y 65 años para los hombres<sup>9</sup>.

Los estudios refieren que la mejor manera de prevenir los daños en la salud de las personas trabajadoras es cuidar y proteger su salud y seguridad a lo largo de toda su vida laboral<sup>19,20</sup>. Se debería aspirar a que el trabajo sea sostenible a lo largo de la vida, es decir, que las condiciones de trabajo y de vida sean tales que ayuden a las personas a participar y permanecer en el trabajo durante una vida laboral prolongada, con unas condiciones que se ajusten a las características o circunstancias de la persona a lo largo de su vida<sup>21</sup>. Además, se requiere contar con una promoción de la salud centrada en la capacidad laboral y no únicamente en prevenir la enfermedad, logrando así implementar un sistema de gestión que mejore los estándares de salud y seguridad, evaluando los riesgos que valoren todos los problemas del envejecimiento<sup>22</sup>.



**Yuval Noah Harari, filósofo e historiador: “La clave para adaptarte a los cambios brutales que vienen en los próximos 20 años es olvidar lo que crees que sabes”**

“no es solo que no sepamos cuál será la situación política, sino que no tenemos ni idea de cómo serán la economía, el mercado laboral, ni qué puestos de trabajo habrá”,

“La ciencia se basa en ignorancia”, explica, “lo que inventó la ciencia moderna no fue un descubrimiento de un conocimiento en Geografía o Astronomía, de Copérnico o Darwin, no. La gran revolución científica que dio lugar a la ciencia moderna fue el descubrimiento de la ignorancia”.

Para preguntas, quedo  
disponible en mi correo:  
fernando.benavides@upf.edu

**Muchas gracias**

